

## THEME n°8. SOCIOLOGIE DE LA REMUNERATION

### Ouvrages

8. Les doubles jeux de la participation. Rémunération, performance et culture  
*Presses Interuniversitaires Européennes, Maastricht-Bruxelles, 1990, 328 p.*  
traduit en slovène :
- 8 bis Placilo za uspesnost v sodobni družbi  
*Moderna organizacija , Kranj (Slovénie), 1990, 157 p.*  
traduit en anglais :
- 8 ter The doubles games of participation. Pay, performance and Culture,  
*Walter de Gruyter, Berlin, New York, 1992, 265 p..*
5. Les salaires aux résultats dans les sociétés industrialisées. Tendances évolutives et aspects psychosociologiques  
*B.I.T., Genève, 1972, 152 p*
- . 3. Modes de rémunération et collaboration dans l'Entreprise (1er Prix Concours Maurice Van der Rest 1965)  
*Ed. Fédération des Industries Belges, Bruxelles, 1967, 24 p.*

### Ouvrages en collaboration

Avec Christian DEJEAN :

1. Les modes de rémunérations en vigueur dans le secteur de la fabrication des pâtes, papiers et cartons  
*Ed. Institut de Sociologie, Bruxelles, 1959, 98 p.*
2. Les modes de rémunération en vigueur dans l'industrie du tabac  
*Ed. Institut de Sociologie, Bruxelles, 1960, 139 p.*
3. Les modes de rémunération dans l'industrie des cuirs et peaux  
*Ed. Institut de Sociologie, Bruxelles, 1961, 184 p.*
4. Les modes de rémunération dans la sidérurgie  
*Ed. Institut de Sociologie, Bruxelles, 1963, 232 p.*
5. Le salaire à la production. Formes nouvelles et fonctions sociologiques  
*Ed. Institut de Sociologie, Bruxelles, 1965, 453 p.*

### Articles

175. Wage systems and Industrial Relations,  
in György Szell (Ed.), *European Labour Relations*, vol.1 *Common features*, Gower Publishing Limited, Hampshire (England), 2001, pp. 27-44
167. Wage systems and social systems,  
in Linda Clarke, Peter de Gijssel and Jörn Janssen, *The Dynamics of Wage Relations in the New Europe*, Boston, Kluwer Academic Publishers, 2000, pp. 152-165.
121. Financial Participation :  
in György Szell (ed.), *Concise Encyclopedia of Participation and Co-Management*, de Gruyter, Berlin - New York, 1992, pp. 363-368.

114. Payments by Results in Transition : Capitalist Destructuring and Socialist Restructuring" in György SZELL (ed.), *Labour Relations in Transition in Eastern Europe*, Walter de Gruyter, Berlin, NewYork, 1991/92, pp. 93-110.
113. The social Functions of Payments by results : Motivation, Negotiation, Acculturation, *Actes de l'Experience Exchange Meeting on Payment by Result Systems in Oslo, 12-14 th June, 1991, European Committee for Work and Pay.*
112. La rémunération à la performance : enjeux et doubles jeux, *Travail et Société, Revue trimestrielle de l'Institut international d'étude sociales, Genève, vol. 15, n° 4, 1990.*
111. Stratégies de rémunération et de participation : les ambivalences d'une logique d'acculturation, *Connexions, Paris, 1990/2, n° 56, pp. 101-119.*
110. Les enjeux du salaire flexible *U.L.B. - V.U.B./Solvay Business Review, n° 4, décembre 1990, pp. 35-42.*
108. Mythe et réalité du juste salaire *Les Cahiers Internationaux de Sociologie, Vol. LXXXIX, 1990, pp. 273-288.*
104. Salaires, technologies et société : la quête de flexibilité *Gestion 2000 (Louvain-la-Neuve), n° 1, février-mars 1990, pp. 33-54.*
102. Modes de rémunération, nouvelles technologies et gestion du personnel en Europe occidentale (Natchini na zaplachtené, novi tehnologii i oupravlenié na personala v Zapadna Evropa) in "*Problèmes du Travail*", *Sofia (Bulgarie), 1989, pp. 31-42.*
100. Participation : its contradictions, paradoxes and promises in *Cornelius Lammers & György Szell, eds, International Handbook of Participation in Organizations. Vol. 1 : Organizational Democracy : Taking Stock, Oxford University Press, 1989, pp. 11-25.*
99. Idéologies et réalités de la rémunération : la participation à l'Est et à l'Ouest *Revue des Pays de l'Est, 1989, n° 1, pp. 37-45.*
93. Lonen, technologie en maatschappij. Op zoek naar flexibiliteit *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken, jrg. 4, 1988/2, pp. 63-74.*
92. Pay, Culture and Performance : new practices or new words ? *Actes de la 7e Conférence Internationale Work and Pay, Scheveningen, Septembre 1988.*
40. Du côté de la distribution : la guelte en question *Synopsis, n° 126, juillet-août 1970, pp. 51-57.*
35. The psycho-sociology of wage incentives *British Journal of Industrial Relations, Londres, 1969, vol. VII, n° 3, pp.385-398.*
32. Les systèmes de rémunération d'après les résultats obtenus en Belgique *O.C.D.E., Paris, Séminaires Patronaux, 1967, pp. 37-82 (en collaboration)*
31. Théorie et pratique des primes d'entreprise *O.C.D.E., Paris, Séminaires Internationaux, 1967-3, 23 p.*
30. Rendement, productivité et rémunération *Etudes et Documents du .C.B.O.S., n° 267, 1966, 16 pages.*
29. De la stimulation du rendement à l'intéressement à la productivité : évolution des fonctions et des modalités du salaire à la production *Synopsis, n° 94, février 1966, pp. 1-16.*
28. Les multiples fonctions du salaire à la production *Synopsis, n° 91, novembre 1965, pp. 1-18.*

26. De loontrekkers op zoek naar de verloren ideologie  
*Socialistische Standpunten*, 1965, n° 5-6, pp. 403-423.
22. Au-delà de la crise de la rémunération au rendement  
*Sociologie du Travail*, Paris, 1964, n° 2, pp. 177-187.
21. Crise, mutation et dépassement de la rémunération au rendement  
*Sociologie du Travail*, Paris, 1964, n° 2, pp. 113-134.
16. Les modes de rémunération et les sciences sociales du travail en Grande-Bretagne  
*Sociologie du Travail*, Paris, 1962, n° 4, pp. 379-394.
15. La rémunération au rendement en face du progrès technique : crise ou évolution  
*International journal of Production Research*, Londres, août 1962, vol. 1, n° 3, pp. 19-28.
12. Le partage des fruits de l'accroissement de la productivité  
*Revue du Travail*, mars 1961, pp. 1-8.
9. Morphologie de la rémunération. Essai de modèle sociologique  
*Revue de l'Institut de Sociologie*, 1960, n° 4, pp. 735-762 (en collaboration)
8. Modes de rémunération et dynamisme des exécutants  
*Un cycle de conférences scientifiques*, O.B.A.P., 1960, pp. 80- 85.
7. La participation ouvrière à la vie de l'entreprise.  
Principes et premières indications d'ordre méthodologique  
*Recherche et productivité*, vol. II, n° 2, (en collaboration).
3. Salaire et productivité. Exigences théoriques et réalisations pratiques  
*Recherche et productivité*, vol. 1, avril 1959, p. 1 (en collaboration)

#### **Article de journal**

13. Salariés actionnaires : une fausse bonne idée  
*Le Vif L'Express*, 17.3.00